

Context Gedreven / werken en wonen

## Inhoudsopgave :

- Wat houdt dit nou precies in ?
- Betekenis geven en waarnemen
- Schema , referentie kaders
- Hoe vormt de omgeving ontwikkelingen ?
- Het contact herstellen
- Voorbeeld situaties
- Kleinschaligheid is een redmiddel
- Samenwerking
- Toekomstige ontwikkelingen binnen – Klein Eco Centraal
- Maatschappelijk aspect – Wat gebeurt er in Nederland ?
- Hartelijk bedankt!

# Wat houdt nou context gedreven werken en wonen in ?

Context is een ander woord voor : omgeving

Nu is dit een algemeen en heel groot begrip maar als we het hebben over context gedreven werken en wonen hebben ligt het allemaal wat complexer.

Het uitgangspunt van context bewust zijn is dat we ervaren wat onze huidige omgeving voor invloeden hebben op meerdere aspecten van ons leven en hoe we hier wel of juist niet van bewust zijn .

Niet alleen het bewust zijn van de omgeving waarin je zit is belangrijk in het leven maar ook hoe wij er allemaal persoonlijk als mensen een vorm van betekenis aan geven , maar hoe zit dit nou precies ?

In onze opvoeding als kind leren wij door te beleven , ervaren , rolmodellen , en vele informatie om ons heen hoe bijzonder onze omgeving is en wat door ons als prettig of juist niet prettig wordt beleefd.

Normen en waarden worden gevormd door de omgeving en invloeden die hierin kenmerkend zijn , wat vinden we nou eigenlijk normaal en wat doet dat nou met onze waarnemingen?

Er bestaat in het menselijk brein 4 referentie kaders waarin we ons dagelijks bewust of onbewust mee bezig houden , echter zijn er vaak maar 2 referentie kaders waarin jouw specifieke waarnemingen en betekenissen tot ontwikkeling komen.

Hoe komen we hierbij , nou door wetenschappelijk onderzoek door hoog geschoolde psychologen en psychiaters in gedragskunde.

Na vele studies is dit allemaal naar voren gekomen echter zijn er zeer weinig mensen die hiermee bekend zijn , en dat is ook ontzettend logisch want in de praktijk werkt het vaak anders.

Het gevaar van deze studie en vele cursussen is dat men het niet simpelweg kan toepassen in de praktijk , waarom dan zult u denken?

Nou het komt erop neer dat wij in relatie met anderen vaak vertrekken vanuit het gelijk willen hebben of krijgen in onze waarnemingen, dit botst echter met de normen en waarden van jezelf en de ander waarmee je een relatie hebt.

De bedoeling van onze lezingen en voorbeelden stelt namelijk vast dat we eigenlijk allemaal gelijk hebben hoe vreemd dit ook klinkt, want er zijn altijd mensen waar we het niet goed mee kunnen vinden op relatie niveau.

In een later onderwerp laten we u even proeven door middel van een aantal verhalen waarin kenmerkend de context (omgeving) een vaak cruciale rol speelt op het gedrag en de situaties die zich plaatsvinden.

Het klinkt u waarschijnlijk allemaal nog wat warrig in uw oren dat is ook niet meer dan normaal, daarom is het ook belangrijk om te weten dat een sociaal wetenschappelijke ontdekking als deze ook lastig is om zo kort en krachtig mogelijk te kunnen vastleggen.

## Betekenis geven en waarnemen :

Herkent u het wel eens dat uw verwachtingen toch heel anders eruit kunnen zien dan u het zichzelf had ingebeeld , en hoe kijkt u er dan vervolgens tegenaan oftewel wat betekend het nou eigenlijk voor u zelf ?

Om een voorbeeld te kunnen geven staat hieronder :

### Verhaal 1 :

Bank directeur Henk Driesen van de ING werd op een willekeurige dag uitgenodigd om een dag mee te draaien bij een voedsel bank.

Zoals vele bankdirecteuren is contact leggen met anderen onvermijdelijk omdat zaken doen nou eenmaal hoort bij je werk en andere mensen ontmoet , Henk las thuis de uitnodiging door waarin vermeld stond dat hij om 08:00 maandag ochtend welkom was bij de voedselbank en dat de starttijd van het werken inging om 08:10 .

Henk ging stipt op tijd van huis onderweg naar de voedselbank en kwam daar keurig aan om 8 uur in de ochtend , hier stelde hij zich keurig netjes voor en dat deden de medewerkers van de voedselbank ook.

Vervolgens kijkt Henk op zijn horloge en ziet dat het inmiddels werktijd is 08:10 maar tot zijn grote verbazing ziet hij dat alle medewerkers nog heerlijk een kop koffie aan het inschenken zijn en verhalen vertellen over elkaars weekenden.

Henk vraagt al aarzelend en wat ongemakkelijk aan een medewerker of zij niet met elkaar eens moesten gaan beginnen , de medewerker meldde dat hij straks zou beginnen.

Vervolgens duurde het weer eens 10 minuten en voelde Henk de frustratie omhoog komen want hij komt volgens hem met onwijs goede bedoelingen mee draaien bij de voedselbank.

Het duurt dan ook niet lang voordat hij kwaad wordt , wat voor Henk begrijpelijk is in zijn normen en waarden besef. Daarom besloot Henk om kwaad weg te gaan uit deze huidige omgeving.

De conclusie ziet u op de volgende pagina .

Waarom lukte het de bankdirecteur nou niet om 1 dag mee te draaien bij een lokale voedselbank ?

Heel logisch als we de context opnieuw eens gaan bekijken vanuit diverse referentie kaders want er zijn hier namelijk totaal verschillende normen en waarden van toepassing.

Want Henk de bankdirecteur kwam met een eigen betekenis hoe het zou verlopen volgens het programma die dag maar zag later pas in dat betreft zijn waarneming de omgeving anders was ingesteld dan hij het had kunnen voorstellen en dat botste enorm zoals u kunt begrijpen.

De medewerkers zien geregeld een zakelijke man langskomen en schonken hier niet veel aandacht meer aan omdat hen altijd volgens het programma wilden werken en eigenlijk geen tijd hebben voor een sociaal praatje.

**Merkt u in dit verhaal kort hoe lastig een omgeving kan zijn voor iemand en hoe bepalend normen en waarden maar ook het gedrag is ?**

Dit is slecht 1 van de vele voorbeelden in onze omgingen waar we zowel in het woon en werkgebied mee te maken hebben.

We kunnen vaststellen dat contexten ook wel omgevingen voortdurend aanwezig zijn maar ook verschuiven en veranderen , dit maakt ook dat mensen een burn-out kunnen krijgen in hun woon of werk situatie.

Maar ook grensoverschrijdende situaties maken we dagelijks mee overal ter wereld , dat is niet wereld vreemd maar ook niet wereld bewust. En juist daar hopen wij door onze manier van werken , wonen , en leven een kleine verandering in aan te kunnen brengen al is het simpelweg door onze medemensen hier zich van bewust te maken.

Als ik als ondernemer en jong volwassene naar mijzelf kijk kom ik ook tot de conclusie dat in mijn eigen autobiografie (levensverhaal) dit steeds weer terug naar voren komt.

In mijn autobiografie maar ook als ondernemer zou ik graag mensen willen laten zien en ervaren door middel van lezingen en bijeenkomsten dat we samen ons bewust kunnen laten worden van onze eigen betekenissen en waarnemingen.

# De referentie kaders:

Op dit onderwerp ligt de meeste aandacht bij ons als Klein-Eco-Centraal, dit is namelijk de kern van de lezingen die worden gegeven en komt bij ieder mens op aarde voor.

Er zijn zoals eerder vermeld 4 referentie kaders, die hebben we niet ontwikkeld sterker nog die zijn altijd en overal aanwezig.

Het schema is alleen een middel van de lezingen en het kan voorkomen dat u nog meer dan genoeg vragen heeft over hoe dit nou precies werkt daarvoor nodig ik u van harte uit om via onze website of facebook pagina een bericht achter te laten om kennis te maken.

## - **Systeem gedreven organiseren en werken**

### - **Rationeel**

- Overtuigen
- Causale verbanden
- Denken, analyseren, filosoferen
- Discours
- Concepten
- Generaliserend
- Schrijven is favoriet
- Zorgvuldigheid, ordening, apart, evidence based
- Kansberekening
- Oorzaak-Gevolg

### - **Zelfreferentieel:**

- Macht
- Creatief
- Veel initiatieffkracht
- Ik-vorm
- Weinig vragen, stellingen
- Opinie regeert
- Eigen emoties
- Doorzetten, maakt gebruik van alles

# Context gedreven organiseren-werken:

## - Sociaal

- Normeren , groepsvorm
- Weinig initiatiefkracht
- Wij -vorm
- Sociale samenhang
- Rituelen
- Harmonie van de ander
- Deel van de groep
- Bevestiging vragen door te klagen
- Positie vergelijken met een ander
- Positie in de groep

## - Evolutionair

- Stavolutie
- Gevoel voor realiteit
- Voortdurende verandering
- Geen initiatief kracht
- Samenleving is toestand waarin je leeft
- Verhalen vertellen
- Beelden tonen
- Praten boven schrijven
- Elke omgeving is nieuwe toestand met eigen definitie
- Geen van te voren bedachte doelen
- Het gaat zoals het gaat



## - Hoe vormt de omgeving ontwikkelingen ?

Op de vorige pagina hebben we een blik kunnen werpen op de 4 referentie kaders die we allemaal als mens zijnde tot onze beschikking hebben maar hoe vormt de omgeving nou tot ontwikkelingen?

Rationaliteit klinkt vaak erg negatief als we bijvoorbeeld een hele strenge zakelijke man schetsen in onze verbeelding toch kunnen we niet zonder Rationaliteit leven.

Simpelweg omdat we mensen die vanuit deze referentie kader vertrekken nodig hebben om dingen voor elkaar te krijgen , oftewel de regelaars in het kort.

U kunt bijvoorbeeld denken aan ziekenhuizen , hypotheekadviseurs , politie , brandweer , en nog een tal voorzieningen die ontstaan door met name Rationele manier betekenis geven en waarnemen en dit alles is kenbaar in hun manier van systeem gedreven werken , organiseren en leven.

Maar ook kunnen we niet leven zonder sociale manier van systeem gedreven werken , organiseren en zo hebben alle 4 de referentie kaders een eigen bron van kracht en uiting.

Wat wij nou graag willen laten zien aan anderen is dat we binnen organisatie Klein-Eco-Centraal eigenlijk iedereen hoe verschillend ook in de normen , waarden , betekenissen en waarnemingen tocht bij elkaar kunnen brengen en iets prachtigs naar de rest van Nederland kunnen uitstralen.

### Hoe wij dat doen ?

Door onze kennis en ervaringsdeskundigheid op vele vlakken zoals werk , wonen , leven te delen binnen onze gemeenschap , zodat we elkaar pas echt goed leren kennen en ons bewustzijn vergroten door simpelweg contact te leggen.

Binnen onze gemeenschap willen wij jouw specifieke eigenschappen inzetten op jouw vakkundig gebied maar ook in jouw eigen 2 referentie kaders. Vaak horen wij bij organisaties dat je werk mag komen verrichten wat is aangepast op basis van jouw interesses , dit is in vele gevallen vaak niet reëel omdat simpelweg de context het niet toelaat hoe graag en leuk een bedrijf het ook brengt.

Een bankdirecteur laten wij dan ook gewoon bij een bank werken , en sociale groepen als medewerkers van een voedselbank gewoon bij de voedselbank.

# Het contact herstellen:

Nu we onszelf al wat hebben blootgelegd als organisatie hopen we mensen te kunnen inspireren , motiveren , en te laten nadenken over het onderwerp context.

Ons lijkt het ontzetten leuk en uitdagend om mensen bij elkaar te brengen en mooie momenten te beleven.

**Waarom doen wij dit alles op deze laagdrempelige manier van werken?** ,Simpelweg omdat wij hebben ervaren dat in onze huidige omgeving en maatschappij die al zo vele verwachtingen van ons vragen als mens eigen dat we het diepere contact met mensen missen.

Klinkt heel zwaar aangekaart maar alles begint met het leggen van verbindingen en van daar uit kunnen hele mooie relaties ontstaan , niet het sociaal gewenste gedrag bij de supermarkt met de buurman : hee buurman alles goed , ja hoor en met jou?

Nee gewoon met elkaar op het terras zitten , of lekker in een bos wandelen , samen eten , verhalen vertellen , luisteren en activiteiten ondernemen.

**Tja waar moeten we de tijd vandaan halen ?**

Die vraag vinden wij al erg genoeg want deze horen we oh zo vaak in verschillende omgevingen of hebben wij het verkeerd ? Met de informatie op onze website kunt u lezen dat door middel van ecologisch , duurzaamheid leven het een heel stuk aantrekkelijker kan maken.

**En dus meer tijd over om te genieten** , opnieuw contact te leggen met de buurman en gezellig met elkaar aan tafel leuke momenten beleven.

## Voorbeeld Situaties:

Al eerder in het eerste verhaal hadden we een situatie van Henk de bankdirecteur die rationeel en systeem gedreven een dagje mee moest draaien van de ING bij de voedselbank.

Verhaal 2 speelt zich af in Afrika over 2 mensen die wat hebben te bespreken over het continent Afrika en de cultuur daar onder de mensen.

Karel is van oorsprong een monteur die graag mensen helpt met het repareren van machines en auto's, in het vliegtuig naast hem zit Peter die het niet kon helpen om Karel naast zich te vragen: meneer ik zie dat u boos bent, zit u ergens mee?

Karel doet zijn verhaal want tijdens zijn werkzaamheden bij een Nederlands bedrijf in Afrika als monteur had hij mogen proeven als medewerker hoe het is om in Afrika te mogen zijn. Karel zijn werkzaamheden zaten erop vertelde hij aan Peter toen hij terug reed naar zijn hotel kwam hij langs een klein dorpje met relatief veel inwoners, ook zag hij een kapotte trekker staan. De trekker trok onmiddellijk zijn aandacht als monteur en parkeerde zijn auto en liep door het dorp heen, vol verwondering zag hij dat iedereen in het dorp op de stoep zat en verder helemaal niks deden. Karel vertelde dat hij het niet kon laten om de kapotte trekker te gaan repareren, na een uurtje had hij de trekker gerepareerd.

Dus besloot hij trots aan de inwoners van het dorp te laten zien dat hij de trekker had gemaakt, om het te testen reed hij op de trekker een rondje om het dorp heen al zwaaiende naar de inwoners. Karel vertelde aan Peter in het vliegtuig dat hij de inwoners maar ronduit belachelijk volk mensen vond want wat er gebeurde was dat het hele dorp woedend met stokken achter hem aan zaten. In het vliegtuig meldde Karel dus helemaal klaar te zijn met de stomme inwoners van dat dorp, Peter ging even nadenken en liet de man even zijn hart luchten.

Wat was nou volgens Peter die al vaker in Afrika was geweest het geval, op het moment dat Karel de trekker had gerepareerd betekende dat voor de inwoners van het dorp dat ze weer moesten gaan werken.

Ze waren daarom woedend want zij vonden het heerlijk dat de trekker stuk was.

Goed bedoeld is niet altijd van toepassing zo zie je maar dat de context en de mensen erin elkaar niet begrepen hoe bewust of onbewust het ook liep.

Om een ander voorbeeld te noemen hoe een omgeving snel kan veranderen en wat voor impact het kan hebben op mensen het volgende verhaal van Jazeker: **De Shell**

Jaren geleden was er een vergadering gepland op een gevestigd bureau in Afrika van tankstation Shell, een enorm zakelijk bedrijf die ook zaken deed op dit continent.

De directeur van de organisatie had een vergadering gepland op maandag middag klokslag 12 uur. Echter kwam de directeur erachter dat hij nog een andere afspraak had staan, al krabbend aan zijn hoofd besluit hij de vergadering niet door te laten gaan en iedereen keurig te bellen en te mailen dat het niet ging lukken.

Maandag middag komt de directeur aan bij de vesting om de belangrijke afspraak die hij gemaakt heeft met een andere zakenman na te komen. Toen hij vervolgens 10 Afrikaanse leden van de Shell zag staan die aan wachten waren begreep hij er helemaal niks van.

Meteen liep de directeur erheen en meldde boos wat doen jullie hier in hemelsnaam ik heb gezegd dat het niet doorging, de directeur kon schreeuwen wat hij wilde maar de Afrikanen wilden niet vertrekken en werden vervolgens ook boos.

### **Wat is nou het geval in deze situatie?**

Gezinnen in Afrika zijn vaak vrij groot en hebben het geld nodig van de vergadering anders kunnen ze hun gezin niet voorzien van eten en drinken, dus thuiskomen zonder eten op tafel te brengen zou tot ruzie thuis ontstaan.

# Kleinschaligheid is een redmiddel

Waarom neemt de drukte zo ontzettend toe in Nederland en verlaten er steeds meer mensen ons mooie land om vervolgens een andere start te maken in het buitenland ?

Niet altijd vanwege deze toenemende drukte maar je hoort en ziet het wel steeds vaker wat ook eigenlijk heel erg logisch is , in het onderwerp hoe dit er precies uitziet in de maatschappij van Nederland komen we daar op terug.

Wij geloven dat kleinschaligheid veel beter te beheren en te behouden is dan een sterk groeiende organisatie met vaak meerdere locaties. Op management niveau is een sterk groeiende organisatie steeds lastiger om te beheren maar ook om communicatie helder te houden. We hebben hier als organisatie over nagedacht en om onze bereikbaarheid centraal te houden en vooropstaand de gemeenschap met de daarbij horende leden besluiten we om het kleinschalig te houden.

Voor ons betekend kleinschalig een redmiddel uit de enorme rationeel en zelfreferentiele maatschappij waarin we hard moeten werken om met enige fatsoen ' 'kwaliteit van leven ' ' te hebben. Of dit nu echt kwaliteit is daar kunnen we over discussiëren want door alle veranderingen en verschuivingen valt er een grote groep mensen naast de boot.

Wij willen graag afstand doen van de vanzelfsprekendheid , verkeerde rolmodellen, toren hoge verwachtingen en eisen . En het zal misschien inleveren zijn op wat voorzieningen vanuit de maatschappij dat is absoluut een feit , maar hebben we de Mc Donalds ook niet als vanzelfsprekend ervaren nu ?

En dan nog overal kortingen en garanties , dingen die ons worden toegereikt pakken we steeds meer op als rechten en plichten.

Mijn vraag aan u is namelijk , is het allemaal wel zo vanzelfsprekend en goed , of liegen we allemaal en creëren we een beeld van een ideaal leven wat er vaak niet helemaal is?

Weinig complimenten geven we elkaar , weinig initiatieven om samen elkaar op te zoeken , beide ouders werken zoveel dat kinderen zichzelf moeten opvoeden , scholing is alleen belangrijk , etc etc etc .....

Natuurlijk is het moeilijk om in de toekomst te kijken , echter door wie of wat laten we ons leiden ?

In onze gemeenschap hopen we de tijd en energie met elkaar terug te vinden door in de avond bij een vuurkorf te zitten , heerlijk de tijd te nemen door samen te fietsen , sporten , creatief bezig te zijn , is dat allemaal niet veel belangrijker dan alleen maar werken , eten en slapen ?

Het is wel degelijk mogelijk om duurzamer te leven en dit hoeft ook helemaal geen bakken met geld te kosten , wel gaat er wat tijd in zitten dat ervaren we als organisatie net zo goed. Als het lukt en je hebt rust , ruimte , tijd , en je bespaart nog eens samen met je partner behoorlijk op de maandelijkse lasten dan zouden we ons leven toch weer terug kunnen krijgen?

Over duurzaam leven , wonen , werken kun je altijd een beroep op ons doen voor informatie , tips , kennis , ervaring , workshops en lezingen die we willen geven , we hopen dan ook zo snel mogelijk terug te kunnen antwoorden.

<file:///C:/Users/Rebomb16/Desktop/Website%20EcoCentraal.html>

We zijn nog in onze startfase en het zal nog een tijd duren totdat we een breder beeld hebben en wat meer zekerheid over een duurzaam bestaan , het kan voorkomen dat er informatie ontbreekt of aangepast moet worden. Verder richten we ons nog druk op ons draaiboek waarin we ook allerlei praktische zaken behandelen evenals bouwplannen , bouwbestemmingen, vergunningen etc.

## Samenwerkingsverbanden :

Alleen wordt het moeilijk om een gemeenschap op te richten daarom hebben we uw hulp ontzettend hard nodig . We realiseren ons dat wij gelukkig niet de enigen zijn die deze droom voor ogen hebben , er bestaan al meerdere variaties van duurzaam wonen en gemeenschappen.

Donaties zijn natuurlijk altijd van harte welkom , zelf proberen we iedere donatie te beantwoorden met gratis vouchers, magazines, en andere aardigheden om u te bedanken voor uw inzet echter is dit nog niet van start.

Door middel van investeren , crowdfunding , donaties , en andere mogelijkheden hopen beetje bij beetje anderen te mogen , amuseren , informeren , activeren , en te leren kennen.

Momenteel hebben we nog geen samenwerkingsverbanden met andere organisaties of bedrijven , wel hebben we een aantal kandidaten in onze gedachten. Ondanks diverse samenwerkingsverbanden blijven we gewoon lekker kleinschalig en zo duidelijk mogelijk u te voorzien van de informatie die u nodig heeft of graag wilt zien.

# Toekomstige ontwikkelingen binnen – Klein Eco Centraal

Door toenemende vragen en geïnteresseerden zijn we vastberaden om onze website zo netjes en soepel mogelijk te maken zodat u gemakkelijk bij de informatie kunt komen.

Andere zaken waar we ons nog op gaan richten zijn :

- Samenwerkingsverbanden
- Up to date houden van de website
- Draaiboek maken
- Video beelden met uitleg
- Meer foto 's op onze website
- Bijeenkomst organiseren
- Onze flyer in orde te maken
- Lezingen voorbereiden
- Plan van aanpak
- Feedback en Evaluatie updates
- Magazine – Tuin actief uitbrengen
- Workshop informatie
- Bereikbaarheid



# Maatschappelijk aspect – Wat gebeurt er in Nederland?

Wat kenmerkend is aan onze huidige samenleving is het feit dat we steeds meer moeite ervaren met dagelijkse bezigheden, vrije tijdsbesteding, hobby's, relaties waaraan we moeten werken, jaar contract op jaar contracten moeten uitzitten.

Oftewel we willen graag allemaal zekerheid op onze toekomst, maar waarom zien we steeds meer dat mensen een burn-out krijgen? Lichamelijke klachten? Arbeidsongeschiktheid? Werkloosheid?

Doordat we een handelsland zijn is ons land erg gericht op economische zaken, en met deze rationeel systeem gedreven manier ondernemen we elkaars gevoelens, interesses, aandacht, persoonlijkheden. We houden liever alles erg zakelijk en abstract zodat we niet meer zoveel moeite te hoeven doen voor een ander want dat is allemaal kostbare tijd.

Mensen worden gauw ondergewaardeerd zowel op werkgebied als binnen het wonen, dit komt met name omdat we horen wat een ander zegt maar niet luisteren en willen begrijpen waar een ander zich bevindt.

Alles kost tijd en energie de laatste tijd, gelukkig voor rationele en ook zelfreferentiele mensen is dit het gouden tijdperk, veel bedrijven gaan allemaal over op digitaliseren, professionaliseren want dat komt goed over bij onze klanten. Als je hierin een aandeel kunt hebben zit je voorlopig goed in jouw vakgebied. Maar velen net als mij ervaren vaak politieke druk op onze schouders door strengere wetten en regels want dit hoort volgens het kabinet allemaal zo te verlopen (denkt u eens terug aan het verhaal van Henk de bankdirecteur) alles moet volgens het boekje en de juiste richtlijnen.

Je hebt theoretisch aangelegde mensen maar ook hele praktische mensen, we zijn toch niet hoog of laag geschoold?

In ieder vakgebied is een ander net zo belangrijk volgens ons, we zijn geen extreem linkse beweging laat ik dat voorop stellen maar zien meer de context als politiek in plaats van democratie, het continu opnieuw bekijken hoe onze omgeving eruit ziet en hoe we het op sociale manier weer opnieuw vorm kunnen geven. We hebben allemaal toch ook niet thuis een handleiding hoe je toilet papier moet gaan gebruiken of wel?

# Hartelijk bedankt!

Voor iedereen die dit document heeft gelezen benieuwd was naar wat we aan konden leveren qua informatie, maar ook de mensen die mee dachten over dit onderwerp, wij willen jullie allen ontzettend bedanken voor de moeite die jullie hebben genomen.

De reacties op onze website, facebook, telefonisch waren ontzettend fijn en hartverwarmend we hopen dan ook onze droom te kunnen en mogen blijven delen met jullie. En mochten er nog mensen zijn die mij persoonlijk willen zien en spreken kan dit altijd geregeld worden, ben vaak erg druk maar voor dit soort contact momenten maak ik graag ruimte vrij in mijn agenda.

Bedankt namens alle leden, bestuurders en verwanten!

En wellicht zien we elkaar binnenkort!